

Extrait du Document de Référence Axway 2012

## 10 RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

La préoccupation de pérennité et de responsabilité sociétale pour contribuer au développement durable constitue un prolongement naturel des valeurs d'Axway. Le souci d'une gestion rigoureuse et la concrétisation de ces valeurs ont amené l'entreprise à des comportements « vertueux » dans les domaines du social, de l'environnement et du sociétal.

La politique de développement durable d'Axway Software recouvre l'ensemble des actions qui concourent à ce que l'entreprise ait un développement économique :

- respectueux des personnes qu'elle emploie par des conditions de travail dignes, le développement des compétences et de l'employabilité des collaborateurs, la non-discrimination et le respect des principes d'équité ;

- bénéfique pour ses clients avec un objectif d'excellence dans la réalisation de ses missions au quotidien ;
- soucieux de son environnement en limitant les impacts polluants et le prélèvement des ressources naturelles ; et
- transparent et équitable avec ses fournisseurs dans ses relations et modes de fonctionnement.

La démarche d'Axway Software vise à concilier efficacité économique, équité sociale et respect de l'environnement. C'est une démarche de progrès et d'amélioration continue.

### 10.1 Informations sociales

#### 10.1.1 La politique des Ressources Humaines

En terme de politique des Ressources Humaines, Axway a toujours placé la dimension humaine au centre de l'entreprise et ceci dans une vision à long terme. Le développement des Femmes et des Hommes est un des éléments clés de la performance économique et sociale de l'Entreprise.

Axway est une entreprise pérenne qui offre à ses collaborateurs un environnement stable avec des perspectives stimulantes. Celles-ci sont rendues possibles dans cette entreprise dont les activités reposent sur une grande diversité des métiers, des implantations régionales et internationales et une culture d'entreprise forte.

La culture d'Axway repose sur un système de valeurs durables qui constituent le ciment de l'entreprise tel que présenté au chapitre 9.

Notre politique Ressources Humaines se traduit par :

- l'intégration réussie des nouveaux collaborateurs dans une entreprise dont les effectifs ne cessent d'évoluer ;
- une politique de recrutement active qui s'appuie notamment sur des partenariats durables avec des écoles de haut niveau et un système de stages très performant ;
- un haut niveau de formation qui garantit le niveau d'excellence et d'adaptabilité des collaborateurs et du management avec un plan de développement des compétences révisé chaque année et porté par le service formation ; et
- l'évaluation régulière des compétences et la révision du Référentiel Métiers pour s'adapter à notre évolution et aux besoins des clients.

Axway, avec son implantation mondiale, emploie des salariés de nationalités diverses, en France et à l'étranger. Convaincu que la diversité est un enjeu au sein d'un groupe international, Axway

décline cette démarche au travers de la diversité des équipes, en termes d'âge, d'origines sociales, culturelles, ethniques, de sexe.

#### 10.1.2 Les informations sociales sur un périmètre consolidé

Les effectifs indiqués dans l'Effectif total et Répartition des effectifs par zone géographique concernent la totalité des effectifs d'Axway présents au 31 décembre 2012.

Pour chaque thème social traité et en application de la loi NRE, une partie plus détaillée pourra figurer et ne concernera qu'Axway Software SA.

#### L'emploi

##### Effectif total et répartition des salariés par zone géographique, par genre et par âge

En 2012, Axway comptait 1 774 collaborateurs.

##### Répartition des effectifs par zone géographique

	2012
Europe	1 316
Amérique du Nord	418
Asie	40

### Répartition par genre

Pour cette année, il ne nous a pas été possible de mettre en place cet indicateur pour l'ensemble d'Axway. Chez Axway Software, les femmes représentent 22,2 % de l'effectif en 2012.

### Âge moyen par zone géographique

	2012
Europe	39
Amérique du Nord	44
Asie	37

### Les embauches

Nombre d'embauches en 2012 : 199 <sup>(1)</sup>

Nombre d'embauches chez Axway Software SA	Nombre de licenciements chez Axway Software SA
Axway a effectué 58 embauches à durée indéterminée en France.	En 2012, il n'y a pas eu de licenciement à caractère économique. Sur un effectif total de 629 collaborateurs, il y a eu 6 licenciements pour un motif inhérent à la personne.

### Les rémunérations et leur évolution

#### Frais de personnel (charges sociales incluses)

En millions d'euros	2012	2011
Total	140	133

Dans chaque pays, la politique de rémunération s'appuie sur un système d'évaluation de la performance appliqué partout dans le monde. Le développement de carrière est géré sur une base individuelle.

La politique de rémunération est fondée sur les objectifs suivants :

- respecter le principe de l'équité interne ;

- maintenir une saine stimulation par une politique de rémunération associée à des objectifs de performance en cohérence avec les enjeux majeurs de l'entreprise ; et
- être en cohérence avec le marché afin d'attirer et de fidéliser les meilleurs talents.

En 2012 comme en 2011, Axway a servi des augmentations de salaire selon une politique d'individualisation.

Par ailleurs, Axway respecte les obligations légales et contractuelles en matière de rémunération dans toutes ses filiales.

#### Participation chez Axway Software SA

En France, un accord de participation a été signé en juin 2011. Il concerne l'ensemble des salariés d'Axway Software SA. La réserve spéciale de participation est répartie à 75 % proportionnellement à la durée de présence et à 25 % proportionnellement au salaire.

#### Le Plan Épargne Entreprise chez Axway Software SA

Un règlement relatif à la mise en place d'un plan d'épargne entreprise au sein d'Axway Software SA a été mis en place le 8 juin 2012. Les sommes versées dans le plan sont investies en parts de Fonds commun de placement d'entreprise. L'aide de l'entreprise est constituée par la prise en charge des frais de fonctionnement du PEE.

### Régimes de prévoyance, de retraite et autres avantages

Axway participe selon les lois et usages de chaque pays, à des régimes de retraite et d'aménagement de fin de carrière, ainsi qu'à des régimes de prévoyance offrant différentes garanties complémentaires à ses collaborateurs.

(1) Il s'agit des contrats à durée indéterminée, y compris les collaborateurs absents (maladie, maternité,...).

## L'organisation du travail

### L'organisation du temps de travail

Axway respecte les obligations légales et contractuelles en matière d'horaires de travail dans chacune de ses filiales. Le temps de travail est fonction du contexte local et de l'activité.

Le nombre de collaborateurs à temps partiel est de 62.

L'organisation du temps de travail chez Axway Software SA	Durée du travail des salariés à temps partiel
Axway Software SA applique la Convention Collective Nationale des Bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils, sociétés de conseil.	À Axway Software SA, les collaborateurs qui ont fait le choix de travailler à temps partiel relèvent de toutes les catégories de personnel. Sur un total de 25 collaborateurs à temps partiel, la grande majorité travaille à 4/5, principalement dans le cadre de congés parentaux.

### L'absentéisme

Chez Axway Software SA, le taux d'absentéisme total a été de 0,83 % en 2012 dont 0,61 % lié à la maladie\*.

#### L'absentéisme chez Axway Software SA

Motifs d'absentéisme	% d'absentéisme
Maladie	0,61 %
Accident de travail/trajet – maladie professionnelle	0,01 %
Maternité – adoption	0,05 %
Événements familiaux	0,16 %
<b>TOTAL</b>	<b>0,83 %</b>

## Relations sociales

L'organisation du dialogue social, notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociation avec celui-ci.

La qualité du climat social au sein d'Axway est le fruit d'un dialogue permanent entre la Direction, les collaborateurs et leurs représentants.

Les collaborateurs sont représentés par des instances représentatives du personnel en France et en Allemagne. En France, les collaborateurs sont représentés par 26 représentants du personnel et en Allemagne par 11.

### Relations professionnelles chez Axway Software SA

**Le dialogue social à Axway Software SA s'articule autour d'un Comité d'établissement, d'un Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de Travail, de 2 instances de Délégués du Personnel et de 3 Délégués Syndicaux.**

\* Le taux d'absentéisme comprend le taux de maladie, accident du travail/trajet, maladie professionnelle, maternité/adoption, événements familiaux tels que développés dans le tableau suivant. Cet indicateur n'a pu être mis en place que pour Axway Software.

## Le bilan des accords collectifs

Au sein d'Axway, 64 accords étaient en vigueur au 31 décembre 2012. En 2012, 2 accords ont été signés en France et 4 accords ont été signés en Allemagne.

### Les accords collectifs signés chez Axway Software SA en 2012 sont les suivants :

- accord sur les modalités de répartition des actions dans le cadre d'un plan d'attribution gratuite d'actions le 3 février 2012 ;
- accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes le 13 décembre 2012.

## Santé et Sécurité

Depuis plusieurs années, Axway applique une politique bien établie en matière de d'hygiène et de sécurité. Celle-ci définit l'engagement de la Société à développer des produits innovants de la plus haute qualité en ayant un comportement éthique, en garantissant la sécurité et la santé des collaborateurs.

Axway a à cœur d'offrir un lieu de travail sûr et sain à ses collaborateurs. La santé et la sécurité sont primordiales.

### Les conditions d'hygiène et de sécurité chez Axway Software SA

En application du décret du 5 novembre 2011 sur les risques professionnels, Axway Software SA a procédé à la mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels dans l'entreprise.

En 2012, il s'est tenu 4 réunions CHSCT.

En 2012, il y a eu 1 accident du travail sans arrêt et aucun avec arrêt.

### Les mesures prises en faveur de la sécurité

La préservation de la santé et de la sécurité des collaborateurs est un objectif fondamental qui fait partie intégrante de la politique humaine et sociale.

La démarche santé/sécurité s'inscrit dans une démarche d'ensemble, conduite en étroite collaboration avec les médecins du travail, les gestionnaires de site et le CHSCT. Dans ce cadre, des défibrillateurs ont été installés dans chaque bâtiment fin 2012.

### Le bilan des accords collectifs en matière d'hygiène

Aucun accord n'a été signé en ce sens.

## La formation

L'un de nos grands objectifs en matière de Gestion des Ressources Humaines est d'accroître le savoir-faire des collaborateurs et d'anticiper leur évolution professionnelle. Pour répondre à cet enjeu majeur, Axway s'est doté d'un dispositif de formation interne qui par un large réseau d'intervenants diffuse une offre complète de formations : séminaires d'accueil et d'intégration, formations aux métiers et aux offres, développement personnel.

Ce dispositif, par sa proximité et sa souplesse, favorise le développement des compétences de chaque collaborateur dans l'entreprise.

Ces programmes de formation s'appuient également sur un dispositif de partage des connaissances et de mutualisation des bonnes pratiques.

Le site intranet Ressources Humaines d'Axway met à disposition des collaborateurs, des informations complètes sur leurs possibilités en matière de formation professionnelle.

En 2012, Axway a renforcé son programme de formation, notamment par la mise en place d'actions de formation spécifiques destinées à renforcer la maîtrise des affaires et à développer sa capacité d'innovation.

### La formation chez Axway Software SA

Nombre de personnes formées en 2012 : 480 soit 74,2 % de l'effectif au 31/12/2012.

En 2012, le nombre moyen de jours de formation par collaborateur est de 3,8.

## Égalité de traitement

Axway respecte les principes de non-discrimination à l'embauche et d'égalité homme-femme. Le recrutement des femmes ingénieurs est supérieur au pourcentage des femmes à la sortie des écoles d'ingénieurs. Concernant les principes d'égalité homme-femme, Axway met en œuvre une politique équitable en matière de salaires, de promotion et d'accès à la formation.

Axway dispose d'un système d'évaluation lui permettant d'avoir une connaissance et un suivi régulier de ses collaborateurs. Celui-ci s'appuie notamment sur des bilans de missions, des

entretiens annuels, des cycles d'évaluation et de révision réalisés deux fois par an. Ce système est adossé à un Référentiel Métiers qui permet à chaque collaborateur de mieux connaître les exigences des métiers de l'entreprise et les possibilités d'évolution de carrières. Ce Référentiel Métiers constitue, pour les managers de proximité, un guide pour accompagner le développement professionnel des collaborateurs en fonction de leurs motivations et des priorités de l'entreprise.

La mise en œuvre du système d'évaluation est sous la responsabilité de plus de 75 managers de proximité.

### Les engagements en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes chez Axway Software SA

**Un accord collectif a été signé le 13 décembre 2012 en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans lequel un certain nombre d'objectifs ont été retenus :**

- faire en sorte que la proportion de femmes et d'hommes ayant reçu au moins une formation dans l'année continue à refléter la proportion de femmes et d'hommes dans les effectifs de l'entreprise ;
- préparer le retour à l'emploi à l'issue d'un congé de maternité, d'adoption ou d'un congé parental d'éducation ou toute autre absence continue de plus de 6 mois ;
- réduire, par classification SYNTEC, les écarts pour atteindre + 5 % à (-) 5 % sur 3 ans sur la moyenne des salaires de base entre les femmes et les hommes ; et
- garantir autant de promotions pour les femmes que pour les hommes.

**Un accord d'entreprise précise depuis 2007 le dispositif de mise en œuvre de la garantie d'augmentation individuelle de salaire pour les salariés en congé maternité ou d'adoption prévue par la loi du 23 mars 2006 relative à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.**

### Les actions en faveur de l'emploi et l'insertion des travailleurs handicapés

**Pour favoriser l'emploi de travailleurs handicapés, la politique d'Axway s'est appuyée en 2012 sur 2 axes d'action :**

- sensibilisation du management opérationnel et fonctionnel pour favoriser l'embauche de travailleurs handicapés ;
- développement du recours à des contrats de sous-traitance, de fournitures, de prestations de services avec des Entreprises Adaptées (EA) ou des Établissements ou Services d'Aide pour le Travail (ESAT) agréés.

### Les actions en faveur des Seniors

**Conformément à la nouvelle législation, un plan Senior a été mis en place. Ce plan porte sur les axes suivants :**

- le maintien dans l'emploi des salariés de 50 ans et plus ;
- l'anticipation de l'évolution des carrières professionnelles ;
- le développement des compétences, des qualifications et l'accès à la formation ; et
- la transmission des savoir-faire et des compétences et le développement du tutorat.

## Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail

Outre les questions inhérentes au droit de la négociation collective et à l'élimination des discriminations en matière d'emploi décrites au paragraphe Relations sociales et au paragraphe Égalité de traitement, Axway contribue à l'abolition du travail forcé et à l'abolition du travail des enfants. Axway a

choisi de fixer à 18 ans l'âge minimum obligatoire de tous ses collaborateurs, une limite supérieure à l'âge minimum exigé par les Conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail.

Toutes les entités d'Axway sont tenues de vérifier l'âge de leurs nouveaux collaborateurs au moment de leur embauche.

## Note méthodologique

Périmètre de consolidation des données sociales, hygiène et sécurité, indicateurs, méthode et systèmes de reporting

Compte tenu de l'absence de procédure de reporting, il ne nous a pas été possible, cette année, de mettre en place des indicateurs pour l'ensemble du périmètre de consolidation d'Axway. Nous travaillons à la mise en place d'une procédure interne permettant de collecter ces données pour le reporting 2013.

### Données sociales

#### Périmètre de consolidation

Les effectifs indiqués dans les tableaux « Effectifs » et « Répartition géographique des effectifs » correspondent à l'effectif total au 31 décembre 2012.

#### Indicateurs

Les indicateurs retenus sont ceux utilisés dans la gestion du personnel et des questions sociales du Groupe. Ils reflètent les résultats de la politique de Ressources Humaines.

### Données

Le recueil des données pour le périmètre défini fait appel au reporting par pays ainsi qu'au reporting fait par les divisions concernées que sont le Recrutement et la Formation.

Un processus d'amélioration continue de ces systèmes a été mis en place.

### Données hygiène et sécurité

#### Périmètre de consolidation

Les indicateurs relatifs à la sécurité concernent tous les sites d'Axway.

#### Indicateurs

Les indicateurs retenus sont ceux qui sont utilisés dans la gestion des sites d'Axway. Ils reflètent les résultats de la politique d'Axway en matière d'environnement, d'hygiène et de sécurité.

### Données

Les données hygiène et sécurité ont été recueillies pour Axway Software SA pour cette année par les gestionnaires de site.

Un processus d'amélioration continue de ces systèmes a été mis en place.

## 10.2 Informations environnementales

La politique environnementale d'Axway vise à minimiser l'impact sur l'environnement en garantissant la sécurité et la santé des collaborateurs, des clients et des communautés dans lesquelles Axway exerce ses activités.

L'édition de logiciels a un impact limité sur l'environnement. Néanmoins, Axway est soucieux de la préservation de l'environnement. L'exercice de nos activités génère de nombreux déplacements, nécessite beaucoup d'infrastructures et de matériels informatiques et produit beaucoup de documents.

La maîtrise de notre impact environnemental est donc devenue, dans nos modes de gestion et de production, un enjeu important et fait l'objet d'un programme d'amélioration continue impliquant les Directions Fonctionnelles concernées et l'ensemble des collaborateurs.

### 10.2.1 Politique générale en matière environnementale

#### Organisation de la Société pour prendre en compte les questions environnementales et, le cas échéant, les démarches d'évaluation ou de certification en matière d'environnement

##### Gestion des locaux

Sur nos sites en France et en fonction des règlements nationaux dans ses filiales à l'international, Axway favorise la mise en place de mesures contribuant à la protection de l'environnement :

- aménagement des locaux avec des postes de travail ergonomiques privilégiant la qualité des conditions de travail des collaborateurs ;
- installation de systèmes de chauffage et de climatisation modernes et respectueux des règles environnementales lors des renouvellements ;

- maintenance préventive des installations pour économiser l'énergie ;
- installation de tableaux blancs au lieu des tableaux papier ;
- utilisation d'ampoules basse consommation ;
- utilisation de produits non toxiques et non dangereux par les prestataires de propreté ;
- installation de fontaines à eau, directement reliées au réseau de distribution d'eau potable, dans un objectif de limiter l'utilisation de bouteilles en plastique ; et
- incitation permanente des gestionnaires de sites au respect de l'environnement et des bonnes pratiques.

### **Actions de formation et d'information des salariés menées en matière de protection de l'environnement**

Les collaborateurs sont associés à une démarche d'écoresponsabilité pour que la limitation de notre impact sur l'environnement devienne l'affaire de tous. Il s'agit de favoriser les initiatives des collaborateurs en matière environnementale et d'éviter le gaspillage d'énergies non renouvelables dans nos modes de fonctionnement. Pour les sensibiliser et les aider dans leurs actions au quotidien, un guide des éco-gestes a été conçu et diffusé dès 2009 aux collaborateurs d'Axway. Ce guide fait l'objet de sensibilisations régulières auprès des collaborateurs et des relais sur l'ensemble des sites ont en charge d'accompagner son suivi. Concernant les achats de consommables, d'appareils bureautiques et de matériels informatiques, Axway a une politique volontariste pour travailler avec des fournisseurs offrant des produits éco-labellisés.

### **Moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions**

Axway est implanté en France et à l'international. Ses clients sont eux-mêmes implantés sur tout le territoire français et à l'international. Tout ceci génère de nombreux déplacements qui ont un impact sur l'environnement en termes de pollution et de consommation de ressources énergétiques.

Dans ce contexte et pour limiter le nombre de déplacements, Axway Software a mis en place un plan d'actions sur plusieurs axes : limitation des déplacements pour les réunions internes et externes grâce à l'équipement de matériels de visioconférence sur la plupart des sites, incitations pour privilégier à chaque fois que cela est possible les modes de transport les moins polluants, notamment pour les voyages en France ou les trajets quotidiens chez les clients. En 2012, Axway Software dispose de 15 salles de visioconférences. Parallèlement les visioconférences utilisant les caméras intégrées aux postes de travail tendent à se généraliser.

## **10.2.2 Pollution et gestion des déchets**

### **Mesures de prévention, de réduction ou de réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement**

Les activités d'édition et d'intégration de logiciels développées par Axway ont un impact très limité sur l'air, l'eau et le sol comparé à des activités industrielles lourdes.

Afin de limiter les rejets dans l'air, comme expliqué dans le paragraphe Moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions, nous limitons le nombre de déplacements en incitant à l'utilisation de visioconférences ou de caméras intégrées aux postes de travail.

### **Mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets**

Les moyens informatiques sont gérés de manière centralisée par l'équipe IT d'Axway. Ceci assure une standardisation et une mutualisation du matériel utilisé, sources d'économies d'énergies.

De par son activité de développement de logiciels, Axway dispose d'un important parc de serveurs. Ce parc contribue au bilan environnemental de l'entreprise (matériau, consommation énergétique, puissance de climatisation). Dans une logique de maîtrise des coûts économiques et écologiques, Axway assure une gestion rigoureuse de ce parc, en mutualisant les équipements et en mettant en œuvre des solutions permettant de diminuer la consommation énergétique des postes de travail.

Concernant le parc des photocopieurs et imprimantes, Axway a développé une démarche de rationalisation du nombre de matériels et de l'usage raisonné des consommables. Dans ce sens, la connexion au réseau est considérée comme un facteur de réduction du nombre de machines, car les photocopieurs sont utilisés comme imprimante et scanner (scan to mail). La très grande majorité de nos photocopieurs sont connectés au réseau. Par ailleurs, pratiquement tous les photocopieurs travaillent en recto verso.

Axway gère de manière très précise le parc des matériels informatiques utilisés dans un souci de maîtrise des coûts et de respect de l'environnement.

Les matériels informatiques sont référencés dans une base de données gérée avec le logiciel HP - AssetCenter. Les informations techniques, financières et d'utilisation qui sont mises à jour au cours de la vie du matériel, permettent d'une part d'optimiser la durée de vie du matériel et d'autre part de s'assurer de leur recyclage correct en fin de vie.

La qualité des informations collectées contribue à la maîtrise du parc informatique. En effet, seuls sont remplacés les matériels obsolètes ou ceux dont l'utilisation ne correspond plus aux standards des métiers d'Axway.

Même après la sortie du parc et son recyclage, Axway conserve dans sa base de données pour chaque matériel les informations sur sa destination finale.

Par ailleurs, l'équipe IT contribue à la réduction des émissions de gaz à effet de serre d'Axway en choisissant la virtualisation de ses infrastructures informatiques. Cette technologie permet la mutualisation et l'optimisation des ressources matérielles des centres informatiques.

Les objectifs de cette démarche se traduisent par :

- une augmentation de la capacité de traitement tout en réduisant le nombre de machines physiques et par conséquent la consommation électrique ;
- l'acquisition de machines plus compactes et économes en énergie ;
- des gains de place significatifs dans les centres informatiques en limitant leurs extensions ; et
- un cycle de vie d'utilisation des ressources matérielles plus long permettant d'éviter les déchets toxiques.

Enfin, un des principes majeurs mis en œuvre depuis plusieurs années a été d'allonger la durée de vie du matériel et de ne pas succomber à la pression des constructeurs qui incitent à des renouvellements fréquents.

Actuellement un matériel informatique est utilisé au moins pendant 4 ans dans le parc. Afin d'assurer sa traçabilité, il est régulièrement inventorié à la fois physiquement par les équipes techniques d'Axway mais aussi automatiquement par la collecte d'informations depuis le réseau.

## Gestion des déchets

En 2012, Axway a poursuivi sa politique de recyclage des déchets et notamment dans les domaines suivants :

- mise en place du tri sélectif sur ses sites en France, en travaillant avec des prestataires spécialisés. Cette mise en place s'est accompagnée d'une campagne de sensibilisation au bon usage du tri sélectif en fonction des caractéristiques spécifiques inhérentes à chaque site. Les relais sur site ont en charge le bon déroulement et le suivi de chaque programme de tri, notamment pour proposer les actions correctives pour une meilleure efficacité ;
- gestion des déchets concernant les consommables informatiques, les piles, les canettes de boissons et le papier, avec mise à disposition de conteneurs spéciaux et enlèvement par une société agréée qui permet également le suivi des quantités de déchets traités ; et
- gestion spécifique des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE) avec mise à disposition de conteneurs spéciaux et enlèvement par des entreprises agréées permettant notamment la traçabilité de ces déchets.

## Prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité

Axway fait en sorte que les salles machines dans lesquelles sont stockés les serveurs soient insonorisées et éloignées des bureaux afin de ne pas gêner les collaborateurs.

### 10.2.3 Utilisation durable des ressources

#### Consommation d'eau et approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales

L'édition de logiciels est très peu consommatrice d'eau.

Consciente que l'eau est au premier rang des ressources à préserver, Axway s'attache tout de même à en maîtriser l'utilisation notamment par ces collaborateurs. Elle sensibilise les collaborateurs à la préservation de cette ressource.

Cette année, il ne nous a pas été possible de mettre en place cet indicateur. Il sera disponible l'année prochaine.

#### Consommation de matières premières et les mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation

Axway poursuit son programme de dématérialisation des documents par la mise en place d'outils de gestion électronique et en incitant régulièrement les collaborateurs à imprimer moins. La mise en place d'actions concrètes de dématérialisation des documents et la sensibilisation des collaborateurs ont de multiples impacts positifs sur l'environnement car cela permet de diminuer la consommation de papier et la consommation d'énergie liée à l'impression. La dématérialisation permet également de diminuer le transport physique des documents et enfin, moins de papier imprimé, c'est moins de déchets à traiter.

La dématérialisation des documents au sein du Groupe concerne : les rapports d'activités produits mensuellement par chaque collaborateur, la gestion des congés et absences, les demandes informatiques liées à la gestion du parc informatique ; les documents de travail nécessaires aux réunions internes et externes qui sont de plus en plus diffusés électroniquement avec consigne de n'imprimer que le strict nécessaire.

#### Consommation d'énergie, les mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables

Axway a pour objectif d'améliorer l'efficacité énergétique dans toutes les opérations.

Cette année, il ne nous a pas été possible de mettre en place cet indicateur relatif à l'électricité. Il sera disponible à partir de l'année prochaine.



## Utilisation des sols

Les activités d'édition et d'intégration de logiciels développées par Axway ont un impact très limité sur l'utilisation des sols comparé à des activités industrielles lourdes.

### 10.2.4 Changement climatique

#### Rejets de gaz à effet de serre

La demande d'énergie de l'édition de logiciels est relativement faible par rapport à d'autres secteurs. Cependant les sites d'Axway se sont engagés à utiliser efficacement l'énergie.

## Adaptation aux conséquences du changement climatique

Les activités d'édition et d'intégration de logiciels développées par Axway ont un impact très limité sur le changement climatique comparé à des activités industrielles lourdes.

### 10.2.5 Protection de la biodiversité

#### Mesures prises pour préserver ou développer la biodiversité

À ce jour, Axway n'a pas mis en place de mesures pour préserver ou développer la biodiversité. Des initiatives locales peuvent exister.

## Note méthodologique

Pour 2012, il ne nous a pas été possible de mettre en place de reporting sur ces indicateurs et données. Ce reporting est en cours de mise en place et sera effectif pour l'année 2013.

## 10.3 Informations sociétales

En ce qui concerne l'impact territorial, économique et social, Axway se doit d'agir, par son comportement, en entreprise citoyenne et souhaite apporter sa contribution à des projets utiles tels que le soutien d'ONG. Axway souhaite développer une relation équilibrée et pérenne avec ses sous-traitants et fournisseurs dans le respect des enjeux sociaux et environnementaux. Enfin, Axway soutient la lutte contre la corruption et s'engage à appliquer la législation en vigueur. Nous avons d'ailleurs mis en place une « Anti-Bribery Policy » au Royaume-Uni mais qui touche aussi nos collaborateurs amenés à travailler avec des clients du Royaume-Uni.

### 10.3.1 Impact territorial, économique et social de l'activité de la Société

Axway contribue à l'emploi au niveau local et participe ainsi au développement régional tout en restant attentif aux populations locales.

#### En matière d'emploi et de développement régional

En France, Axway est situé à Puteaux et à Annecy.

Au cours des trois dernières années sur l'ensemble de ces sites, Axway a procédé à 178 embauches et a ainsi concouru à favoriser le développement régional.

#### Sur les populations riveraines ou locales

D'une manière générale, les sites d'Axway et ses filiales développent des relations de qualité avec les communautés à côté desquelles elles opèrent et s'efforcent de créer des conditions de travail exemplaires pour leurs collaborateurs.

### 10.3.2 Relations entretenues avec les personnes ou les organisations intéressées par l'activité de la Société, notamment les associations d'insertion, les établissements d'enseignement, les associations de défense de l'environnement, les associations de consommateurs et les populations riveraines

Axway entretient des relations avec les établissements d'enseignements.

## Conditions du dialogue avec ces personnes ou organisations

Depuis toujours, Axway développe des partenariats étroits avec des universités et des écoles d'ingénieurs.

Axway offre la possibilité aux étudiants de découvrir l'entreprise au cours de leur cursus en leur proposant chaque année des stages.

En 2012, Axway Software SA a accueilli 16 stagiaires conventionnés.

## Actions de partenariat ou de mécénat

À ce jour, aucune action en ce sens n'existe au global. Des actions locales peuvent exister.

### 10.3.3 Sous-traitance et fournisseurs

Axway développe une relation équilibrée et pérenne avec ses sous-traitants et fournisseurs dans le respect des enjeux sociaux et environnementaux.

## Prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux

À ce jour, Axway n'a pas mis en place de prise en compte spécifique des enjeux sociaux et environnementaux dans sa politique d'achat.

## Importance de la sous-traitance et prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur RSE

À ce jour, Axway n'a pas mis en place de politique de prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur RSE.

### 10.3.4 Loyauté des pratiques

## Actions engagées pour prévenir la corruption

Axway soutient la lutte contre la corruption, respecte la Convention des Nations Unies du 31 octobre 2003 contre la corruption et s'engage à appliquer la législation en vigueur, notamment les lois anti-corruption.

Par exemple, en Angleterre a dès lors été mise en place une « Anti-Bribery and Gifts Policy » en 2012 conformément au « Bribery Act 2010 ».

Une charte éthique est en cours d'élaboration et s'appliquera à tous les collaborateurs.

## Mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs

Les activités d'édition et d'intégration de logiciels développées par Axway ont un impact très limité sur la santé et la sécurité des consommateurs comparé à des activités industrielles lourdes. En effet, nos clients sont des entreprises qui utilisent nos logiciels dans le cadre de leur activité.

## Note méthodologique

Le périmètre porte sur des données Axway Software SA sur un périmètre France.

Les indicateurs retenus sont ceux de la réglementation Grenelle II.

Les données sont recueillies auprès des Directions concernées.